



ТРУД и ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 4

Уфалейникелю не дали обанкротиться

стр. 5

Новые тарифы для «вредников»

стр. 7

Коммуналка: все время что-то новое

стр. 8

Школа лидера - школа роста

СЛАВА И ГОРДОСТЬ ЮЖНОГО УРАЛА



22 января в Нижнем Тагиле в рамках конкурса «Славим человека труда» состоялось награждение лучших представителей рабочих профессий в машиностроении, металлургии, топливно-энергетическом комплексе, строительстве и сельском хозяйстве.

Проект «Славим человека труда» получил широкую поддержку среди жителей уральского региона, стартовав в 2011 году в Свердловской области. Тогда число участников составило 3 тысячи человек, которые представляли 120 крупнейших областных предприятий. Сегодня аналогичные конкурсы проводятся во всех субъектах УФО. В 2012 году в конкурсах профессионального мастерства по 9 номинациям приняли участие более 8 тысяч рабочих 500 предприятий Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Победители прошли три этапа конкурсов, чтобы доказать своё превосходство в мастерстве. Состязания рабочих проходили в шести регионах Уральского федерального округа.

Южноуральцы лидировали в окружном конкурсе «Лучший токарь-универсал», прошедшем в ноябре 2012 года в Магнитогорске. Среди рабочих второе место занял Семен Карягин (ФГУП «Приборостроительный завод», г. Трехгорный). Среди учащихся учреждений профтехобразования призовые места – первое, второе и третье – завоевали Александр Михеев (политехнический колледж, Магнитогорск), Тимур Гойшик (промышленно-гуманитарный техникум, Златоуст), Алексей Крылов (индустриальный техникум, Аша). На снимке внизу.

В торжественной церемонии награждения приняли участие полпред Президента РФ в УФО Игорь Холманских, губернаторы областей Уральского федерального округа.

Как отметил в своей торжественной

речи Игорь Холманских, – конкурс выявил главных героев нашего времени, славу и гордость Южного Урала. Тех, кто достоин подражания, – не гламурных тусовщиков, а людей труда, рабочий класс!

В настоящее время проект «Славим человека труда» получает свое развитие. Так, в этом году будет проведен конкурс на лучший молодежный социальный проект «Я предлагаю». По замыслу, молодые люди предлагают конкретные и обоснованные варианты решения накопившихся проблем в сфере профессионального образования, трудоустройства, улучшения условий труда. Лучшие проекты получают административную, юридическую, информационную и финансовую поддержку.

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич, вручая награды уральцам, сказал: «Мы гордимся победителями конкурса. Особенно рад за молодых! Они сделали верный выбор в жизни, потому что в их руках профессиональное мастерство, желание работать и приносить пользу своей стране. Южный Урал принял активное участие в конкурсе. Будем расширять число участников и географию. Поздравляю победителей конкурса с наградами. Всем желаю удачи и новых трудовых успехов!».

В финале церемонии представители рабочих профессий передали Игорю Холманских письмо, адресованное Президенту Владимиру Путину, в котором содержится просьба уральцев о проведении конкурса на федеральном уровне и придании проекту «Славим человека труда» статуса всероссийского.

Фото с сайта gubernator74.ru, А.В. Колосенко

ОФИЦИАЛЬНО

ТРЕХСТОРОННИЙ ФОРМАТ СОТРУДНИЧЕСТВА

17 января председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков принял участие в церемонии подписания Соглашения о сотрудничестве между полномочным представителем Президента РФ в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УФО на 2013 – 2014 годы.

Документ подписали полномочный представитель Президента РФ в УФО Игорь Холманских, председатель Ассоциации профсоюзов УФО Андрей Ветлужских и председатель президиума Координационного совета объединений РСПП в УФО Игорь Нак.

В церемонии участвовали профсоюзные лидеры других регионов УФО: Владимир Андрейченко (Курган), Михаил Кивацкий (Тюменская область), Николай Пархомчук (ЯНАО) и представитель ФНПР в УФО Александр Козенков.

Как отметил Игорь Холманских, документ подписывается уже в третий раз. И сегодня можно уверенно говорить – трехсторонний формат сотрудничества себя полностью оправдал. Об этом убедительно свидетельствуют итоги реализации предыдущих соглашений.

По мнению полпреда, профсоюзное движение становится все более влиятельной силой. В частности, это наглядно показала и деятельность сформированного с участием профсоюзов антикризисного штаба: данные профсоюзного мониторинга всегда точны и достоверны, что позволяет принимать действенные меры для разрешения сложных ситуаций на проблемных предприятиях региона. – Активное взаимодействие с профсоюзами просто необходимо, – подчеркнул Игорь Холманских. – Наши стратегические интересы едины. Поэтому контроль за выполнением соглашения будет системным.

Игорь Нак озвучил принципиальный момент: российским ра-

ботодателям надлежит занять правильную позицию. Нельзя спекулировать ситуацией вокруг мирового экономического кризиса, оправдывая этим проблемы с невыплатой зарплаты или несоблюдением социальной ответственности бизнеса.

– Окружное соглашение направлено на координацию деятельности по соблюдению законных прав и интересов работников, социальной стабильности на территории округа, достижению достойного уровня жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития, – сказал Андрей Ветлужских. – В отличие, например, от областного трехстороннего соглашения, этот документ носит больше установочный характер. И это понятно: чем выше уровень трехсторонних соглашений, тем меньше в них конкретных цифр, но больше принципиальных позиций и установок, которые и формируют правила игры для всех участников социального партнерства на данной территории. А уже в соответствии с установленными и принятыми правилами появляются затем цифры и факты на нижестоящих уровнях – в областных, отраслевых, городских и районных соглашениях, коллективных договорах на предприятиях. Вслед за принятием соглашения необходим контроль за его реализацией всеми сторонами социального партнерства. Уральские профсоюзы особо рассчитывают на такой контроль со стороны полпреда Президента, зная его принципиально позитивное отношение к людям труда.

Текст Соглашения на стр. 2

ОБЛАСТЬ ОБНОВЛЯЕТ ЖИЛОЙ ФОНД

Челябинская область подала заявку на включение в новую федеральную программу по переселению жителей из аварийного жилья.

Расселение будет проводиться по принципу софинансирования из областного и федерального бюджетов. Как заявил губернатор Михаил Юревич, в программе были заданы соответствующие параметры в зависимости от бюджетной наполняемости каждого региона. «Нефтяные» субъекты берут на себя эту задачу практически полностью, в дотируемых регионах доля федеральной казны доходит до 80-90 процентов. Челябинская область попала в «среднюю» категорию. Доля областного бюджета составит 45, федерального – 55 процентов.

Планируется, что в ближайшие три года будет расселено 227 тыс. кв метров аварийного жилья, это соответствует 729 домам.

РЫНОК ТРУДА

По данным мониторинга Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, на 23 января 2013 года уровень регистрируемой безработицы на Южном Урале составляет 1,43%.

На учете в центрах занятости населения состоит 27 503 безработных гражданина. Количество имеющихся вакансий в центрах занятости населения области, заявленных работодателями, составило 24 075 единиц, в том числе: постоянные рабочие места – 19 609, временная занятость – 144, общественные работы – 476.

С начала года областной службой занятости населения трудоустроено 1 942 человека, из них: на постоянные вакантные места – 1 669, на временные – 273. Численность незанятых граждан – 32 842 человека. Напряженность на рынке труда – 1,36 чел./вак.

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа на 2013-2014 годы

г. Екатеринбург

ДОГОВАРИВАЮЩИЕСЯ СТОРОНЫ:

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Холманских И.Р., действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849;

Координационный совет объединений промышленников и предпринимателей Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – РСПП) в Уральском федеральном округе в лице председателя президиума Координационного совета Нака И. В., действующего по поручению Координационного совета промышленников и предпринимателей РСПП в Уральском федеральном округе;

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Ассоциация) в лице председателя Совета Ассоциации Ветлужских А.Л., действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа (далее – Стороны);

действуя в соответствии с федеральным законодательством, признавая необходимость координации в решении социально-экономических проблем в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Уральского федерального округа (далее – субъекты Российской Федерации), заключили настоящее Соглашение.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является координация деятельности Сторон по соблюдению законных прав и интересов работников, социальной стабильности на территории Уральского федерального округа (далее – УФО), достижению достойного уровня жизни населения, созданию условий для эффективного социально-экономического развития.

2. ЗАДАЧИ СОГЛАШЕНИЯ

В целях реализации настоящего Соглашения и на основе практического внедрения принципов социального партнерства Стороны руководствуются принципами, закрепленными Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, признают необходимым заключение трехсторонних региональных, территориальных и отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, коллективных договоров на предприятиях и в организациях УФО, в пределах своей компетенции обязуются совместными усилиями добиваться решения следующих задач.

В области социально-экономического развития федерального округа:

проводить политику, направленную на повышение уровня жизни населения, укрепление экономического положения территорий УФО;

осуществлять комплексный анализ состояния занятости населения на территории УФО и вырабатывать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы;

разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития предприятий и регионов округа, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержку научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников;

вырабатывать и реализовывать меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;

проводить мониторинг социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, выявлять наиболее острые проблемы, информировать глав регионов и представителей сторон социального партнерства для выработки комплекса мер по их решению. Итоги реализации мер рассматривать на совместных заседаниях;

осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствовать созданию на этих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

осуществлять контроль за соблюдением лицами, осуществляющими фактическое управление предприятиями, законодательства в сфере социально-трудовых отношений;

содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе путем развития изобретательства и рационализаторства;

создавать благоприятные условия для организации инновационных рабочих мест, поддержки предпринимательства и развития малых и средних предприятий;

повышать уровень профессионального образования, подготовки, переподготовки и регулярного повышения квалификации работников для обеспечения инновационных отраслей кадрами надлежащей квалификации.

В области обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников:

содействовать выявлению и пресечению нарушений законодательства о труде на предприятиях и в организациях, расположенных на территории УФО;

обеспечивать постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях всех форм собственности;

принимать согласованные меры по увеличению удельного веса оплаты труда в структуре затрат на производство и реализацию продукции, поэтапному повышению минимальной тарифной ставки в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого в субъектах Российской Федерации;

содействовать в пределах своей компетенции заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате, предусматривающих установление минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; принимать меры, направленные на обеспечение их реализации;

осуществлять на территории УФО контроль за повышением средней заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

содействовать принятию в субъектах УФО минимальных потребительских бюджетов для применения их как социальных нормативов при прогнозировании изменений уровня жизни населения;

осуществлять контроль за предельными индексами изменения размера платы граждан за жилое помещение и коммунальные услуги на территории УФО;

рекомендовать работодателям внебюджетного сектора экономики при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров устанавливать минимальную тарифную ставку рабочего не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения на территории региона; предусматривать положения о подержании части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 70% от общего его размера;

содействовать заключению коллективных договоров и соглашений для эффективного развития социального партнерства;

обеспечивать своевременное переобучение работников дополнительным профессиям (специальностям) с отражением обязательств сторон в коллективных договорах и соглашениях в целях стабилизации рынка труда УФО;

распространять практику проведения окружного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда»;

принимать согласованные меры по снижению себестоимости продукции и увеличению доли заработной платы в структуре затрат;

заключать в субъектах Российской Федерации региональные соглашения о минимальной заработной плате для всех категорий работников не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации и осуществлять контроль за их реализацией;

предусматривать и реализовывать меры, способствующие увеличению тарифных ставок и должностных окладов до величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации как гарантированной части заработной платы работников бюджетной сферы;

разработать механизм индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на всей территории УФО и включать обязательства об индексации в региональные, территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры;

обеспечивать подготовку и принятие программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, снижению количества и предотвращению профессиональных заболеваний;

провести аттестацию рабочих мест по условиям труда у всех работодателей УФО в полном объеме, а также обязательные профилактические медицинские осмотры работников с предоставлением работающим в опасных и вредных условиях труда соответствующих компенсаций;

осуществлять совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, здравоохранения; способствовать развитию в субъектах Российской Федерации системы сертификации предприятий по обеспечению безопасных условий труда;

содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование;

обеспечивать условия для действия государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения и доступности медицинских услуг, за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования;

содействовать сохранению ведомственных детских оздоровительных учреждений, включая направление рекомендаций муниципальным образованиям на территории УФО по поддержке предприятий-балансодержателей детских оздоровительных лагерей;

содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, и внедрять новые информационные технологии для оперативного обмена информацией;

разработать условия дополнительных гарантий оздоровления населения, постоянно проживающего на территории УФО, в том числе оздоровления и отдыха детей и подростков в здравницах, расположенных в Российской Федерации;

содействовать позитивным преобразованиям в жилищно-коммунальном хозяйстве УФО и подготовке кадров для управляющих компаний;

обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

обеспечивать условия для реализации права работников на участие в деятельности профсоюзной организации, исключить

практику увольнения или иного ущемления прав работника на основании членства в профсоюзе либо принятия участия в профсоюзной деятельности в нерабочее время или рабочее время с согласия работодателя;

создавать условия для финансирования ведения профсоюзной организацией культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, конкретные размеры отчислений устанавливать коллективным договором или отдельным соглашением;

обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В области молодежной политики:

принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;

способствовать реализации принципа социального партнерства, в том числе с отражением обязательств по реализации молодежной политики в трехсторонних соглашениях, территориальных и отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых в субъектах Российской Федерации;

содействовать разработке и реализации целевых программ в субъектах Российской Федерации, направленных на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физическое и культурное воспитание молодежи;

привлекать представителей молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан;

обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью и пропагандировать его в средствах массовой информации.

3. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ

Сотрудничество Сторон Соглашения осуществляется на основе:

согласованной экономической и социальной политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

взаимного информирования о перспективных и текущих планах работы по реализации настоящего соглашения;

изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении экономических и социальных проблем;

совместного участия в реализации намеченных программ и проектов.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны:

информируют друг друга о принимаемых решениях в области социально-трудовых отношений в установленном законодательством порядке;

содействуют разработке проектов нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

принимают меры, направленные на освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В рамках настоящего Соглашения правомочными представителями Сторон в субъектах Российской Федерации являются главные федеральные инспекторы аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе, руководители территориальных объединений работодателей, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) – представитель ФНПР в Уральском федеральном округе.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны обязуются предоставлять друг другу информацию о ходе реализации мероприятий Соглашения не реже двух раз в год и при необходимости рассматривать ее на заседаниях Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе.

Настоящее Соглашение заключено на два года. Вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения данного срока.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Полномочный представитель
Президента Российской Федерации
в Уральском федеральном округе
ХОЛМАНСКИХ И.Р.

Председатель Президиума
Координационного Совета объединений
промышленников и предпринимателей
РСПП в Уральском федеральном округе
НАК И. В.

Председатель Ассоциации территориальных
объединений организаций профсоюзов
Уральского федерального округа
ВЕТЛУЖСКИХ А.Л.

Для системной подготовки и формирования резерва молодых профсоюзных работников Исполком ФНПР принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.



«Кадровая сотня» Федерации профсоюзов области пополнила свои ряды выпускниками второй Школы молодого профсоюзного лидера. В январе этого года состоялось заключительное занятие, в завершение которого слушателям были вручены сертификаты государственного образца.

ДЕЛОВОЙ ПАКЕТ

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

23 января на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России были рассмотрены вопросы, связанные с выполнением в 2012 году действующего Генерального соглашения и подготовкой его концепции на новый период, а также с дальнейшим развитием кадрового потенциала профсоюзов и проведением Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

Были отмечены существенные результаты действий сторон по реализации Генерального соглашения на 2011-2013 годы. В частности, возросла интенсивность работы РТК и усилен контроль исполнения принимаемых решений. Практически все законопроекты по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений вносятся Правительством в Государственную Думу только после предварительного рассмотрения РТК.

Однако сторонам Генерального соглашения в 2012 году не удалось обеспечить согласование интересов по МРОТ, по вопросам установления стоимости потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в целом по РФ и определения прожиточного

минимума. Не были поддержаны предложения профсоюзов об увеличении ассигнований из федерального бюджета, направляемых на меры по снижению напряженности на рынке труда. При разработке нового проекта усилия профсоюзов будут направлены на обеспечение интересов работников.

При рассмотрении мер по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов были отмечены случаи низкой исполнительской дисциплины членских организаций в вопросах отбора и формирования резерва, обеспечения профессионального и должностного роста, ротации кадров. Очевидна необходимость устранения указанных недостатков.

Для системной подготовки и формирования резерва мо-



лодых профсоюзных работников Исполком принял решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». До 31 августа будут проходить региональный и окружной этапы в федеральных округах РФ. В октябре 2013 года состоится федеральный этап.

По информации Департамента общественных связей аппарата ФНПР

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КОММУНАЛКА: «ВЫ ВСЕ ВРЕМЯ ПИШЕТЕ ЧТО-ТО НОВОЕ!»

Эта популярная фраза из миниатюры Михаила Жванецкого точно характеризует перманентный «творческий процесс» в сфере ЖКХ. Они (те, кто рулит этой самой коммуналкой) действительно не устают «радовать» нас растущими цифрами в платежках и все время пишут нам что-то новое.

Вот и в конце прошлого года новой страшилкой стала информация о том, что коммунальные услуги будут отпущены по двойным тарифам. Правительством России (с подачи Минрегионразвития) действительно вводится новая система оплаты коммунальных услуг, при которой будут действовать два вида тарифов - социальный и повышенный. Для оптимального и «избыточного» потребления. За израсходованные сверх «социального» норматива воду, газ, отопление и свет платить придется по повышенному тарифу.

Размер социальной нормы в каждом регионе будут рассчитывать местные власти по разработанной Минрегионразвития, Минэнерго и Федеральной службой по тарифам (ФСТ) методике. Эксперимент по введению социальных норм потребления электроэнергии с 2013 года уже стартовал в ряде пилотных регионов. Если его признают удачным, в 2014 году принцип двойных тарифов - социальных и сверхнормативных - будет применяться уже по всей стране. В 2014 году будут запущены пилотные проекты в ряде регионов по введению социальной нормы потребления в сфере водоснабжения, с 2015 года социальная норма на воду также будет вводиться по всей стране. Социальные нормы на отопление и газоснабжение будут вводиться в последнюю очередь и лишь в том случае, если эксперимент с водой и электроэнергией окажется успешным - пообещал председатель Правительства РФ Д. Медведев на заседании, посвященном этому вопросу.

Предельные темпы роста тарифов установят на федеральном уровне. К примеру, тариф за энергопотребление сверх социального норматива в пределах этой нормы будет выше примерно на 70%. Такую цифру озвучивает Минрегионразвития. Так что населению лучше стараться укладываться в норматив. Очевидно, что однозначно в новой ситуации выиграют только ресурсоснабжающие организации.

Одним из определяющих факторов введения новых тарифов будет, конечно же, наличие приборов учета в домах и квартирах. На сегодня даже счетчики на воду установлены не более чем в 40% жилищного фонда по всей стране.

КАК БУДЕМ УЧИТЫВАТЬ?

В Челябинске в общей сложности цифра по всем установленным приборам учета (квартирным и общедомовым) примерно такая же - чуть больше 40 %, сообщил на пресс-конференции заместитель главы администрации города Александр Любимов. Напомним, что необходимость установки приборов учета во всех многоквартирных домах предписывает Федеральный Закон № 261 об энергосбережении и повышении энергетической эффективности, принятый еще в 2009 году. До июля 2012 года инициатива по установке приборов учета принадлежала самим жильцам. Теперь обязанность по установке общедомовых приборов (сделать это по закону следует до конца первого полугодия 2013 года) ложится на ресурсоснабжающие организации и управляющие компании - но за счет собственников квартир. Жильцам остается только

ждать и готовить денежку.

В среднем за общедомовой теплосчетчик стоимостью 250 тысяч рублей заплатить нужно будет по 3 тысячи рублей с квартиры. За водосчетчик - по 500-600 рублей, эту сумму можно вносить в рассрочку в течение 5 лет с учетом ставки рефинансирования Центробанка и платить ежемесячно по 9,8 рубля с каждой квартиры. Выгоднее, как подчеркивают сами специалисты, внести всю сумму разово. Платить мы будем и за эксплуатацию этих приборов - как за общедомовое имущество, так что в наших платежках добавится еще одна статья.

При этом следует уточнить, что из 5,5 тысячи многоквартирных домов Челябинска почти 2 тысячи счетчиками тепла оборудованы не будут. Это дома, теплотребление которых не превышает 0,2 гигакалории в час, а также дома постройки 50-60-х годов прошлого века, где нет технической возможности для установки прибора теплосчета. Жильцами таких домов оплата тепловой энергии по-прежнему будет осуществляться по утвержденному нормативу.

Всем ли выгодно жить «по счетчику» - покажет время. Как заявляет директор МУП «Челябинские коммунальные тепловые сети» Сергей Лобанов, в домах с уже установленными приборами учета тепла экономия есть, и жильцам будет сделан соответствующий перерасчет. И здесь возникает еще один вопрос: справедливо ли, что за установку приборов учета в новых домах жильцам платить ничего не нужно, а собственники «вторички» должны тащить это бремя сами? С одной стороны, в стоимость квадратного метра в новостройке «все включено». С другой - квадратный метр на вторичном рынке (а именно здесь люди чаще всего подбирают себе жилье по ипотеке) теперь не намного дешевле.

Много вопросов по поводу водомеров. Если счетчики воды установлены не во всех квартирах, то разница между показаниями общедомового и в сумме квартирных счетчиков оплачивается жильцами в зависимости от количества прописанных в квартире. А если прописан один, а проживают пять (скажем, нелегальных мигрантов)? Санкций за неустановку водосчетчика в квартирах закон не предусматривает, хочу ставлю - хочу нет. Здесь стимулом должен стать максимально жесткий норматив, и как раз та самая повышенная оплата сверх него, считают специалисты.

ЗАРПЛАТА ВЫРОСЛА - ПОДНЯТЬ ТАРИФЫ!

Южноуральцам в этом году новшество с нормативами и двумя тарифами в принципе не грозит, сообщил председатель Госкомитета «Единый тарифный орган Челябинской области» Сергей Образцов. Но от повышения тарифов на все про все нам, конечно же, не уйти.

Как и в прошлом году, произойдет оно с 1 июля (и только один раз). В среднем тарифы на коммунальные услуги, по информации ЕТО, повысятся на 15,5%. Это больше, чем в прошлом году, когда правительством были введены предельные индексы роста платежей граждан.

Плата за жилое помещение увеличится на 8,5%, тари-

фы на электроэнергию повысятся на 15,6%, на отопление и горячее водоснабжение - на 16%, на воду - на 14%, за водоотведение - на 13%, за газ - на 15%, за жилищные услуги - на 14,3%.

Основные причины повышения тарифов «традиционные» - увеличение цены на газ и частичная ликвидация перекрестного субсидирования в области. Как ни парадоксально звучит, но к факторам, обусловившим рост тарифов, ЕТО относит и... индексацию заработной платы. Выросла зарплата? Пора тарифы поднимать. Вот и получается, что зарплате за коммуналкой не угнаться никак. Как черная дыра, она готова поглотить все.

ЧЬИ ВЫ, НУЖДЫ ОБЩЕДОМОВЫЕ?

Еще новшество. С 1 января этого года с жителей многоквартирных домов Челябинска должны были взиматься расходы на общедомовые нужды. Однако в связи с тем, что не разработана единая методика начисления платежей, мэрия перенесла эти сроки на 1 июля 2013 года.

За это время специалистам необходимо определить, какие именно площади будут учитываться при расчетах платежей за общедомовые коммунальные услуги (войдут ли туда чердаки и подвалы домов). Будет проведена инвентаризация жилищного фонда, установлена методика начисления, после чего в соответствии уже с новыми данными определят нормативы. Однако, подчеркивает Сергей Образцов, в тех домах, где установлены общедомовые приборы учета, начисления на общедомовые нужды уже производятся.

Чему население, мягко говоря, совсем не радо. И здесь снова хочется вернуться к вопросу о так называемой бесплатной приватизации. Ну не зря, не зря это «великое благо» продлевают нам вот уже больше 20 лет! При этом постоянно припухивая, что вот-вот она, эта «халая», закончится (ка-



жется, нынешним мартом кампания все-таки заканчивается, если «по просьбам населения» Госдума ее опять не продлит). Как же приманило нас государство бесплатным сыром в мышеловке! Скинув с себя бремя ответственности за капремонт квартир, в основном старых хрущоб, передает нам теперь оно, доброе государство, на полное содержание развальношных подвалов и подъездов. Да еще и лифты в придачу (!), создавая класс нищих собственников. А появление в витаниях новой графы оплаты за капремонт домов? Хотя пока неизвестно, когда точно будут производиться начисления по этой статье, и в каком размере, это тоже станет заботой населения. Успевайте раскошелиться, дорогие собственники!

Такое ощущение, что через сферу жилищно-коммунального хозяйства над населением проводится очень и очень большой эксперимент на выживаемость.

Ну, что вы там еще нам напишете..?

Наталья Ладущина

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ШКОЛА ЛИДЕРА – ШКОЛА РОСТА

«Кадровая сотня» Федерации профсоюзов области пополнила свои ряды выпускниками второй Школы молодого профсоюзного лидера. В январе этого года состоялось заключительное занятие, в завершение которого слушателям были вручены сертификаты государственного образца. И «дипломированные» профсоюзные активисты с боевым настроем на работу разъехались по домам.



А настрой у молодых профсоюзных активистов действительно боевой, это они не раз демонстрировали во время дискуссий и мозговых штурмов, работая в группах и защищая свои проекты. На последнем занятии во время тренинга по групповым формам работы в профсоюзной организации ребята разбирались в трудностях работы с профсоюзной группой, психологических механизмах,

влияющих на членов группы, влиянии профсоюзной группы на членов и не членов профсоюза.

На протяжении всей Школы со слушателями работали специалисты Федерации профсоюзов области и Учебно-методического центра, преподаватели УрСЭИ, ЮУрГУ и ЧГАКИ. Курирует Школу заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

Во время обучения молодые профактивисты познакомились с историей профсоюзного движения, организационной структурой, правовой основой деятельности профсоюзов, обсуждали актуальные проблемы профсоюзного движения, кадровую, молодежную, информационную политику профсоюзов. Подковались в психологии делового общения, ораторском мастерстве, прошли тренинг «Мотивация профсоюзной активности». Побывали в музее истории южноуральских профсоюзов.

Обучение закончилось. Какие впечатления остались у выпускников Школы? Одной из площадок для обсуждения стала группа «Школа молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области» в социальных сетях «В контакте» http://vk.com/fnpr_school74/, созданная по инициативе самих ребят.

Вот что говорят выпускники Школы:

- Полученные знания позволили лучше разобраться с профсоюзной структурой и работой на уровне области и России, - считает **Александр Михайлов**, доверенное лицо членов профсоюза цеха Электросервис №1 ООО «Электроремонт» ОАО «ММК», администратор группы «В Контакте». - Повысилась мотивация к активной работе, возросло желание внести вклад в работу первичной профсоюзной организации, обкома ГМПР, Федерации профсоюзов области и регионального отделения партии «Союз труда».

Для **Татьяны Колеватых**, заместителя председателя профкома ОАО «НПО «Электромашин», открылось большее пространство ПРОФСОЮЗА, его значимость.

- Мы прошли школу ЛИДЕРА, а лидер - это тот, кто всегда идет первым и ведет за собой, кто может меняться сам и менять мир вокруг себя, - говорит **Сергей Рязанов**, председатель профкома отделения КБ-3, член профкома ГРЦ «КБ им. академика В.П. Макеева» (г. Миасс). - Больше всего запомнились тренинги. Вспомнилось детство, когда, играя, мы получали новые знания, раскрывали свои способности, чувствовали себя членами команды, частью чего-то единого и большого. Школа - это прекрасная возможность для роста в любой сфере жизни - творческого, личностного, профессионального, и, конечно же, в профсоюзной деятельности.

- Школа повысила мою самооценку и подняла на ступень выше в личностном развитии, - отметила **Анна Корзо**, председатель первичной профсоюзной организации социально-реабилитационного центра несовершеннолетних детей Металлургического района г. Челябинска. - Общение с ребятами из группы, а они оказались намного опытнее меня, новые знания обогатили меня. Что-то я уже начала внедрять у себя в организации, и даже есть результат - 10 человек написали заявление о вступлении в профсоюз.

- Я получил бесценный опыт профсоюзной работы, стал уверенней, - поделился **Николай Зуев**, член профкома ОАО «Уральская кузница» (г. Чебаркуль). - Школа молодого профлидера - это молодость, энергия, стремление познавать новое, а главное - новые друзья, к которым можно обратиться в любую минуту.

- Очень важный момент Школы - общение, особенно когда работаешь в группе, - говорит **Инна Сивань**, председатель профкома дирекции по развитию, председатель молодежной комиссии ППО «ОАО «АЗ «Урал» (г. Миасс). - Это сближает. Делишься опытом, слушаешь, берешь что-то для себя. Благодаря Школе я планирую подготовить предложения в коллективный договор на примере других предприятий, открыть страничку профкома АЗ «Урал» в социальных сетях «В Контакте», провести обучающий семинар для своей профсоюзной молодежи, разработать брошюру-отчет по итогам обучения, чтобы поделиться полученными знаниями.



Свое мнение о ШМЛП высказали и преподаватели:

Светлана Корепанова, заместитель директора Учебно-методического центра профсоюзов:

- Эта группа оказалась разновозрастной (от 18 до 40 лет) и многоотраслевой, поэтому было интересно работать на любом этапе обучения. Наблюдать, как за полгода они стали командой единомышленников, как уважительно выслушивают мнения друг друга, учитывают опыт и навыки старших коллег. С огромным удовольствием коллеги-преподаватели работали в этой группе и радовались, что есть среди современных профсоюзных лидеров и активистов те, которым не безразлична судьба рядовых членов профсоюза и в целом профсоюзного движения. А это значит, что мы все, каждый на своем уровне, выбрали правильный путь - через обучение профсоюзных кадров улучшать профсоюзную работу и укреплять кадровый резерв!

Олег Екимов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, куратор Школы:

- Молодые активисты проявляют неподдельный интерес к обучению и стремление применить на практике полученные знания. Школа востребована - есть профсоюзные организации, готовые уже сейчас направить своих представителей на обучение в третьей Школе. Перенимать опыт системного обучения молодого профсоюзного активиста, наработанный у нас в области, приезжают профсоюзные специалисты из других областей Уральского округа. 2013 год объявлен ФНПР Годом молодежи, и в этом году будет проведена Всероссийская молодежная школа профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013». Уверен, что наши слушатели достойно представят Челябинскую область на всероссийском мероприятии.

Ирина Митрошина



АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

Лицензия А № 0002154 от 28 февраля 2012 года МОиН Челябинской области

«ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО МОТИВАТОРА»

- Приглашаем профсоюзных активистов для повышения квалификации в качестве Мотиваторов профсоюзного членства.
- Форма обучения - очная. Продолжительность обучения - 74 часа; Программа обучения включает 5 модулей, по два дня: февраль, апрель, июнь, сентябрь и ноябрь 2013 года.
- С выдачей удостоверения «Профсоюзный мотиватор».
- Стоимость обучения - 1800 рублей за один модуль.
- Оплата по безналичному или наличному расчету на основании договора с АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов».

Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155;
e-mail: um-centr@mail.ru

Банковские реквизиты
АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов»:
ИНН 7451990096 / КПП 745101001, ОГРН 1117400002455
р/сч. 40703810090000000276 в ОАО «Челябинвестбанк» г. Челябинск,
к/сч. 30101810400000000779, БИК 047501779

Предварительная запись и дополнительная информация
по телефонам: 8 (351) 237-17-32 (факс), 237-04-55, 237-16-29 (факс)



АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Цель «Школы профсоюзного мотиватора»: подготовка профсоюзных активистов для мотивационной деятельности в трудовом коллективе по привлечению новых членов и повышению доверия к профсоюзному движению ФНПР.

Программа «Школа профсоюзного мотиватора»

включает в себя 5 модулей:

1 модуль - «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности»

Понятие мотивации; роль стимулов в мотивационном процессе; виды, формы, методы и факторы повышения профсоюзного членства и профсоюзной активности; позитивный имидж профсоюзной организации.

2 модуль - «Мотивация через убеждение»

Способы воздействия на человека; отличия убеждения от внушения, мотивации от манипуляции; слагаемые убеждения и технология убеждающего воздействия; роль аргументации; изменение отношения к профсоюзному членству посредством убеждения; особенности работы мотиватора с одним человеком и группой людей.

3 модуль - «Коммуникативная компетентность мотиватора»

Общение как прием и передача информации; барьеры общения и их преодоление; особенности коммуникации в профсоюзной организации; техники активного слушания; неречевые способы в подаче и приеме информации; роль обратной связи в процессе мотивации.

4 модуль - «Типология личности»

Знакомство с оптимальными типологическими моделями; навыки типологии в работе мотиватора; определение психологического типа человека и прогнозирование его поведения; представление о конфликтных и конфликтных типах личности, ситуации предъявления претензий, навыки бесконфликтного решения спорных вопросов; стрессоустойчивость мотиватора.

5 модуль - «Ораторское мастерство (риторика)»

Риторика для профсоюзного мотиватора; навыки речевой активности; дискуссии и споры в профсоюзной практике, вербальная и невербальная речь; культура ведения дискуссии и деловой полемики.

Занятия ведут специалисты-психологи Челябинского УМЦ профсоюзов, Федерации профсоюзов Челябинской области, преподаватели ЮУрГУ, ЧГАКИ с использованием активных форм обучения, деловых и ролевых игр, тестирования.

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

20-21 февраля 2013 года приглашает

на первое занятие семинара-тренинга по теме:

«Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности»

В программе:

- ▲ Основные теории мотивации (зарубежные и отечественные).
- ▲ Понятие мотивации: потребности, интересы, мотивы и стимулы.
- ▲ Определение мотивационного профиля человека.
- ▲ Мотивация профсоюзного членства - факторы успешности.
- ▲ Профсоюзная активность, ее виды, формы и способы повышения.
- ▲ Информационная составляющая мотивационной деятельности.
- ▲ Позитивный имидж профсоюзной организации как элемент мотивации.
- ▲ Практическое занятие по применению мотивационных навыков.

Стоимость обучения одного человека - 1800,00 рублей, НДС не облагается

Семинар проводится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Заявки на обучение принимаются
письменно или по телефонам:
237-17-32, 237-04-55

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 171.
Подписано в печать 30.01.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная